

In Kooperation mit

GeWe

GenderWerkstätte

Eine Kooperation von Verein Frauenservice Graz
& Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark

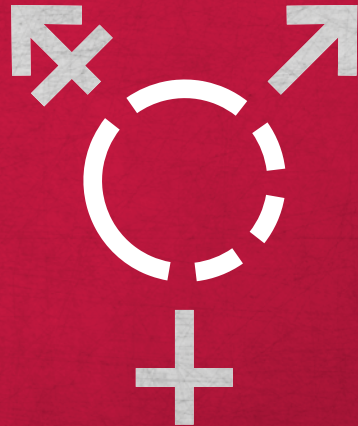


Lehrgang in 6 Modulen - 2019/2020

Gender- und Diversitätskompetenz für Wissenschaftler*innen



Relevantes Know-how für
eine menschenfreundliche,
geschlechter- und diversitäts-
bewusste Technik und
Naturwissenschaft





Mehrwert

Die Auseinandersetzung mit Gender und Diversität geht über die Frage der Fairness und Gleichstellung hinaus. Teams mit hoher Diversität haben ein erhöhtes Innovationspotential und eine höhere Teamintelligenz. Die Berücksichtigung von Gender- und Diversitätsdimensionen in Forschung und Lehre bringt neue Impulse, neue Fördermittel und bessere Ergebnisse. Der Lehrgang vermittelt theoretische Grundlagen zum komplexen Themenbereich Gender und Diversität und verknüpft diese mit dem Alltag und den Herausforderungen einer Technischen Universität.

Zielgruppe

Wissenschaftler*innen der TU Graz mit Doktorat (idealerweise in längerfristigen Anstellungsverhältnissen)

Umfang

- 6 Module à 2 Tage, jeweils Freitag & Samstag von 9 – 18 Uhr
- Kick-Off- & Abschluss-Veranstaltung
- Selbstorganisierte Peergruppentreffen (mindestens zwei)
- Selbststudium & Praxisarbeit (ca. 5 A4 Seiten, Poster oder Äquivalent)

Orte für Module

Steiermarkhof/Schloss St. Martin, Graz

Zertifizierung und Anrechnung

Das Abschlusszertifikat „Gender- und Diversitätskompetenz für Wissenschaftler*innen in Technik und Naturwissenschaften“ dient bei Forschungsanträgen als Nachweis der Gender- und Diversitätskompetenz. Eine Akkreditierung des Lehrgangs im Ausmaß von ca. 10 ECTS ist möglich, ebenso die Anrechnung für die Qualifizierungsvereinbarung.

Bewerbung

Nominierung durch Dekan*in bis 28. Juni 2019 oder direkte Interessensbekundung für den Folgelehrgang 2020/21 per Email an Andrea Hoffmann, Vizerektorin für Finanzen und Personal
E-Mail: andrea.hoffmann@tugraz.at

Ergänzende Fixtermine zu den Modulen

- Kick-Off: Lehrgangdetails, Kennenlernen der Teilnehmer*innen und Trainer*innen
18. September 2019, 14 – 16 Uhr,
TU Graz, Rechbauerstraße 12/1, SR 104
- Öffentliche Präsentation der Praxisarbeiten:
26. Mai 2020, 16 – 18 Uhr,
TU Graz, Stremayrgasse 16/EG, HS BMT

Modul 1

What the hell is gender? Eine Einführung zu Gender in der Technik

27. – 28. Sept.
2019

Michael M. Kurzmann, Lisa Mittischeck

- Geschlechterverhältnisse im historischen und kulturellen Kontext
- Was sind Genderkompetenzen?
- Geschlechterbewusster Sprach- & Bildgebrauch
- Theoretische Konstruktion von Technik und Naturwissenschaften
- Widerstandsmuster, Antifeminismus und Anti-Genderismus

Modul 2

Technik im Spannungsfeld von Naturwissenschaft, Politik und Ökonomie

15. – 16. Nov.
2019

Gabriele Burgsteiner, Günter Getzinger

- Historische Entstehungsbedingungen unseres Naturwissenschaftsverständnisses und Alternativen
- Politische und ökonomische Kontextualisierung von Naturwissenschaft und Technik
- Methoden und Techniken der Geistes- und Sozialwissenschaften als gleichwertige Zugänge zum Erkenntnisgewinn
- Inter- und Transdisziplinarität, Entwicklung einer Durchlässigkeit hin zu anderen Wissenschaftsdisziplinen

Modul 3

Gender und Diversität in der Lehre

31.1. – 1.2.
2020

Gabriele Burgsteiner, Michael Kern

- Einführung in Diversitätskategorien
- Mögliche Selektionsmechanismen des Bildungssystems für bestimmte gesellschaftliche Gruppen
- Bildungsbiografien und Bildungsselbstverständnisse
- Grundlagen einer partizipativen Didaktik und Lerntheorie

Modul 4 Gender, Intersektionalität und Diversität in der Forschung

20. – 21. März
2020

Karin Grasenick, Elli Scambor

- Definitionen, Systematik und Konzepte rund um Geschlecht im Zusammenhang mit weiteren Variablen (Intersektionalität, Diversität)
- Methoden zur Gestaltung von „Gender- und Diversität als Forschungsinhalt“ – vom Antrag bis zur Publikation
- Exemplarische Anwendung von Analysemethoden in einem Forschungsprozess und Strategien für den Praxistransfer
- Argumentationsstrategien für konstruktive geschlechterpolitische Diskussionen

Modul 5 Gender und Diversität in Personalauswahl und Teamleitung

24. – 25. April
2020

Roland Engel, Lisa Horvath

- Bias-Sensibilisierung: Stereotype, Vorurteile, Gruppenbildung
- Gender- und diversitätssensible Personalauswahl: z.B. Anforderungsprofile, Stellenausschreibungen, Zusammensetzung von Kommissionen etc.
- Leitung und Kooperation in heterogenen Teams
- Gesetzliche Rahmenbedingungen und Vorgaben an der TU Graz

Modul 6 Abschluss und Präsentation der Praxisarbeiten

15. – 16. Mai
2020

Armanda Pilinger, Eva Taxacher

- Präsentation und kritische Würdigung der Praxisarbeiten
- Selbstevaluation und Rolle als gender- und diversitätsbewusste/r Wissenschaftler*in im eigenen Berufsfeld
- Vorbereitung der öffentlichen Präsentation an der TU Graz

Lehrgangsteam

Gabriele Burgsteiner, Mag.^a

Studium der Technischen Chemie, Gruppendynamik und Philosophie; Lehrende, Supervisorin, OE-Entwicklerin, Erwachsenenbildnerin, Expertin für Gender, Diversität, Intersektionalität und Didaktik

Roland Engel, Mag.

Studium der Pädagogik, Psychologie und Gruppendynamik; Gründungsmitglied Austrian Society for Diversity; Lehrender, Trainer/Berater für Gender Mainstreaming, Diversitätsmanagement, transkulturelle Kompetenz, systemische OE-Beratung

Günter Getzinger, Ass.-Prof. DI Dr.

Studium der Chemieingenieurwesen, Philosophie und Sozialwissenschaften; Leiter der Science, Technology and Society Unit, TU Graz; Lehre/Forschung zu Technikethik und Technikfolgenabschätzung und Nachhaltigkeit

Karin Grasenick, DIⁱⁿ Dr.ⁱⁿ

Studium der Mathematik, Biomedizinischen Messtechnik und Soziologie; Diversitäts-, Change- und Konfliktmanagement; Gründerin von conflictpartnership.net und convelop.at; Moderatorin, Coach, Lehrende

Lisa Horvath, Dr.ⁱⁿ

Studium der Psychologie; OE-Beraterin, Einzel-/Teamcoach, Schwerpunkte:

Gender und Diversity-Sensibilisierung, geschlechtergerechte Sprache, Frauen in Führung und Wissenschaft, Väter und Care-Arbeit, positive Konsequenzen der Gleichstellung

Michael Kern, Mag.

Studium der Germanistik und Altphilologie; seit 2012 bei ISOP in verschiedenen antidiskriminatorischen und interkulturellen Handlungsfeldern tätig; Trainer für Diversity und Antidiskriminierung, Coach, Mediator

Michael M. Kurzmann, Mag. (FH)

Sozialarbeiter und Psychoanalytiker i.A.u.S. (APLG); Geschäftsleiter Fachstelle für Burschenarbeit, Vorstandsmitglied Verein für Männer- und Geschlechterthemen Stmk., Koordinator „HEROES® Stmk.“, Lehrender

Lisa Mittischeck, Mag.a, MA

Soziologin, Masterstudium Interdisziplinäre Geschlechterstudien; Lehrende, Evaluationen, Trainerin/Beraterin, Einzel- und Teamcoachings, Beratungen; Mitarbeit in (inter)nationalen Sozialforschungsprojekten

Elli Scambor, Mag.^a

Soziologin, Lehrende, Managing Diversity Expertin; Geschäftsleiterin Institut für Männer- und Geschlechterforschung, Koordination (inter-)nationaler Studien, Vorstandsmitglied DMÖ und VMG Stmk.

Armanda Pilinger,
Lehrgangslleitung - TU Graz

Studium Anglistik/Amerikanistik und
Hispanistik (abgebrochen); Ausbildung an
der Austrian Society for Diversity; seit 2003
an der TU Graz im Bereich Antidiskriminie-
rung, Gleichstellung und Frauenförderung

Eva Taxacher, Mag.^a, MA
Lehrgangslleitung - GeWe

Soziologin, Masterstudium Internationale
Genderforschung und feministische Politik;
Leitung Fachbereich Bildung, Verein Frauen-
service Graz; Schwerpunkte: geschlechter-
politische Bildung, feministische Theorien



GenderWerkstätte



Informationen - Kontakte

Detaillierte Lehrgangsbeschreibung unter:
www.tugraz.at/go/diversitaet

Fragen zu Organisation & Inhalt TU Graz

Armanda Pilinger
E: a.pilinger@tugraz.at,
T: 0316- 873 DW 6090

Pädagogische Leitung GenderWerkstätte Graz

Eva Taxacher
E: eva.taxacher@frauenservice.at
T: 0316 - 71 60 22